



## POSTÍTULO LEGISLACIÓN LABORAL PARA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### Descripción

Las relaciones de trabajo contemporáneas hacen necesario, desde la óptica del empleador, el conocer y estudiar el conjunto normas jurídicas relacionadas con la dirección de recursos humanos en las empresas del sector privado. Lo anterior implica asumir el desafío de conocer las características más importantes de la legislación laboral chilena y las disposiciones laborales particulares que regulan el accionar del área de recursos humanos de las organizaciones empresariales, considerando entre ellas las referidas a la al derechos individual y colectivo del trabajo; y de la seguridad social. En esta post título se analizan de forma completa y orgánica dichas materias a objeto de proporcionar a los alumnos las herramientas necesarias para adoptar de forma eficaz y oportuna decisiones que les permitan abordar de una mejor forma los de la praxis laboral.

### Modalidad

- \* Clases presenciales.
- \* Exposiciones conceptuales.
- \* Estudio y discusión de casos prácticos
- \* Además, para su mejor desarrollo, cuenta con equipos y apuntes adecuados a los contenidos de la asignatura.
- \* Evaluación por módulo

**Destinatarios** | Abogados, ingenieros comerciales, ingenieros industriales, ingenieros en administración de empresa, contadores auditores, gerentes de personal, encargados de recursos humanos y administradores de empresa.

**Directora Académica** | Françoise Etcheberry Parés

**Organiza** | Departamento de Derecho Laboral



**Más información**

**Duración** | 70 horas

**Inicio de clases** | 5 de Mayo de 2017

**Horario** | Viernes de 16: 30 a 20 hrs.

Sábado de 9:30 a 13:00 Hrs.

**Cupos** | Mínimo 25 y máximo 35

**Lugar** | Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales Universidad de Concepción, Campus Concepción.

**Valores**

\$ 1.050.000.- Público General

\$ 840.000- Profesionales UdeC

**Contacto** | [andreabernales@udec.cl](mailto:andreabernales@udec.cl)

**Relatores**

**ACADÉMICOS UDEC**

Francoise Etcheberry Parés

Patricio Mella Cabrera

Diego Rosas Bertín

Manuel Campos Díaz



## CONTENIDOS

### Modulo N° 1 (5 y 6 de Mayo)

#### **Análisis teórico: La formación del vínculo contractual**

- a) Los sujetos del contrato de trabajo
- b) La capacidad
- c) Formalidades
- d) Estipulaciones
- e) Informalidad laboral.

Análisis de problemas y casos prácticos

### Modulo N° 2 (12 y 13 de Mayo)

#### **Análisis teórico: Ejecución del contrato de trabajo:**

Régimen de remuneraciones.

- a) Concepto.
- b) Clasificaciones.
- c) Formas de protección.
- d) Sistemas de fijación. Reajustes.
- e) Estudio particular de las principales clases de remuneraciones.

Análisis de problemas y casos prácticos

### Modulo N° 3 (26 y 27 de Mayo)

#### **Análisis teórico: Ejecución del contrato de trabajo**

- a) Régimen de jornada de trabajo
- b) Régimen de descansos

#### **Análisis teórico: Suspensión de los efectos del contrato de trabajo.**

Análisis de problemas y casos prácticos

### Modulo n° 4 (2 y 3 de Junio)

#### **Análisis teórico: Terminación del Contrato Individual de Trabajo**

- a) Causales de extinción del contrato laboral
- b) Formalidades en materia de terminación de contrato

Análisis de problemas y casos prácticos

### Modulo N° 5 (9 y 10 de Junio)

#### **Análisis teórico Terminación del Contrato Individual de Trabajo**

- a) Régimen indemnizatorio
- b) Nulidad del despido
- c) Normatividad sobre fuero o inamovilidad



Universidad de Concepción



Análisis de problemas y casos prácticos

**Modulo N° 6** (16 y 17 de Junio)

**Análisis teórico: Derechos fundamentales y relación de laboral**

- a) Ciudadanía en la empresa
- b) Derechos fundamentales específicos e inespecíficos
- c) Acoso laboral
- d) Vías de protección jurisdiccional de derechos fundamentales en la relación de trabajo
- e) El procedimiento de tutela laboral

Análisis de problemas y casos prácticos

**Modulo N° 7** (30 de Junio y 01 de Julio)

**Análisis teórico: Nuevas forma de contratación: Externalización de servicios.**

- a) Subcontratación laboral
- b) Suministro de trabajadores.

Análisis de problemas y casos prácticos

**Modulo N°8** (7 y 8 de Julio)

**Análisis teórico: Derecho Administrativo del Trabajo**

- a) Facultades fiscalizadoras e interpretativas de la Dirección del Trabajo.
- b) Régimen de sanciones
- c) Reconsideración y reclamación de multas.

Análisis de problemas y casos prácticos

**Modulo N° 9** (28 y 29 de Julio)

**Análisis teórico: Protección de riesgos laborales**

- a) La protección frente al riesgo de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
- b) Responsabilidad de la empresa ante riesgos profesionales
- c) Protección seguro social por cesantía. Ley 19.728

Análisis de problemas y casos prácticos

**Modulo N° 10** (4 y 5 de Agosto)

**Análisis teórico: Derecho colectivo del trabajo**

- a) Organizaciones sindicales
- b) Negociación colectiva

Análisis de problemas y casos prácticos

\*\* Las fechas pueden ser modificadas por la dirección del programa